



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 49] नई दिल्ली, दिसम्बर 2—दिसम्बर 8, 2012, शनिवार/अग्रहायण 11—अग्रहायण 17, 1934

No. 49] NEW DELHI, DECEMBER 2—DECEMBER 8, 2012, SATURDAY/AGRAHAYANA 11—AGRAHAYANA 17, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

योजना आयोग

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 2012

सा.का.नि. 292.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग सलाहकार (गैर-विधा विशेष) भर्ती नियम, 2010 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, योजना आयोग में सलाहकार (गैर-विधा विशेष) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग सलाहकार (गैर-विधा विशेष) भर्ती संशोधन नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण, और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

| पद का नाम | पद संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-----------|-----------|----------|------------------------------------|------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |

| | | | | | |
|--------------------------|--|---|--|--------|----------------|
| सलाहकार (गैर-विधा विशेष) | 3* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । टिप्पणी : ये पद किसी विशिष्ट प्रधान या विशेषज्ञता से संबद्ध नहीं होंगे । प्रत्येक पद की सही विद्या, पद पर प्रोत्तत पदधारियों पर निर्भर करेगी । | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचितवीय | वेतन-बैंड-4, रु. 37400— 67000 + ग्रेड वेतन | चयन पद | लागू नहीं होता |
|--------------------------|--|---|--|--------|----------------|

| | | |
|--|---|----------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवेश की अवधि, यदि कोई हो |
|--|---|----------------------------|

| | | |
|----------------|---|----------------|
| (7) | (8) | (9) |
| लागू नहीं होता | आयु : लागू नहीं होता शैक्षिक अहता : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य | लागू नहीं होता |

| | |
|---|---|
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होती या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा |
|---|---|

| | |
|----------------------------|---|
| (10) | (11) |
| शत-प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा | योजना आयोग के ऐसे संयुक्त सलाहकार की प्रोन्ति द्वारा जिनकी वेतन बैंड-4 : (रु. 37400-67000 + ग्रेड वेतन : रु. 8700) में नियमित आधार पर श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष सेवा की है तथा स्तंभ (8) के अधीन विहित अहताएं रखते हैं । |

(11)

टिप्पणी 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा । परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पणी 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के मामलों पर विचार के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

| | |
|--|----------|
| 1. सदस्य सचिव या सचिव, योजना-आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव (कार्मिक) द्वारा नामनिर्देशिती (अपर सचिव से निम्न पर्यंत का न हों) | —सदस्य |
| 3. सलाहकार योजना आयोग (अपर सचिव से निम्न पर्यंत का न हों) | —सदस्य |

लागू नहीं होता ।

[फा. सं. ए-12018/2/2009-प्रशासन-1]

जी. राजीव, अवर सचिव

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 30th November, 2012

G.S.R. 292.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission Adviser (Non-Discipline) Recruitment Rules, 2010, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Adviser (Non-Discipline) in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission Adviser (Non-Discipline) Recruitment (Amendment Rules, 2012).

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of posts | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruitment |
|--------------------------|---|---|--|--|----------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Adviser (Non-Discipline) | 03* (2012) *Subject to variation depending upon workload. Note : These posts shall not be related to any particular Division or Speciality. The exact discipline of each post will depend upon the incumbent promoted to the post. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-4, Rs. 37400— 67000 and Grade Pay of Rs. 10,000 | Selection Post | Not applicable |

| | | |
|---|---|-----------------------------|
| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
| (7) | (8) | (9) |

| | | |
|----------------|---|----------------|
| Not applicable | Age : Not Applicable Educational Qualification : Master's Degree in any subject or a Degree in Engineering or equivalent from a recognized University. | Not Applicable |
|----------------|---|----------------|

| | |
|---|---|
| Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made |
| (10) | (11) |

| | |
|------------------------------|--|
| Hundred percent by promotion | Promotion from amongst the Departmental Joint Advisers of the Planning Commission in Pay Band 4 : (Rs. 37400-67000) and Grade Pay of Rs. 8,700 who have rendered at least three years' regular service in the grade on regular basis possessing qualification mentioned in column (8). |
|------------------------------|--|

(11)

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors will also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : For the purpose of Counting minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering cases of promotion) consisting of :—

Not applicable.

1. Member-Secretary or Secretary Planning Commission —Chairman
2. A nominee of Secretary (Personnel) (not below the rank of Additional Secretary) —Member
3. An Adviser from the Planning Commission (not below the rank of Additional Secretary) —Member

[F. No.A-12018/2/2009-Adm. 1]

G. RAJEEV, Under Secy.

वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय
(औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग)

नई दिल्ली, 22 नवम्बर, 2012

सा.का.नि. 293.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और उद्योग और पूर्ति मंत्रालय (उद्योग विभाग) मुख्य पुस्तकालयाध्यक्ष और पुस्तकालयाध्यक्ष भर्ती नियम, 1964 को उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय के अधीन औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग में प्रधान पुस्तकालय और सूचना अधिकारी और निदेशक और सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग (प्रधान पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी और निदेशक और सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी) भर्ती नियम, 2012 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

44034612-2

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।—पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति।—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन | चयन अथवा अचयन पद वेतनमान | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|--|--|--|---|--------------------------------------|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. प्रधान पुस्तकालय और सूचना अधिकारी और निदेशक | 1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', अराजपत्रित, अनुसूचित वर्गीकरण | वेतन बैंड 4, 37400— ग्रेड वेतन 67000 रु. + वेतनमान 8700 रु. | लागू नहीं होता अचयन पद वेतनमान | 50 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण 1 : (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुरेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सी, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान या सूचना विज्ञान या प्रलेखीकरण विज्ञान में मास्टर डिग्री ;
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या वाणिज्य या सांख्यिकी में मास्टर डिग्री ; और
- (iii) किसी लोक या संस्थागत पुस्तकालय में कार्य (प्रशासनिक अनुभव सहित) का 12 वर्ष का अनुभव जिसमें पुस्तकालय के कम्प्यूटरीकरण का अनुभव शामिल है ।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष ।

टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अध्यार्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनतातियों के अध्यार्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यार्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भवना नहीं है ।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान या सूचना विज्ञान या प्रलेखीकरण विज्ञान में डाक्ट्रेट डिग्री ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों, लोक उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या स्वायत्त या संविधिक संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, वेतनमान 15600—39100 रु. और ग्रेड वेतन 7600 रु. में या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा प्रदान की है; या

(11)

(iii) जो मूल काड़ या विभाग में वेतन बैंड-3, वेतनमान 15600—39100 रु. और ग्रेड वेतन 6600 रु. में या समतुल्य पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा प्रदान की है ; और

(ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं ।

टिप्पणि : प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेवा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. सचिव, औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (स्थापन), औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग —सदस्य

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-------------------------------------|---|---|---|-----|---|
| 2. सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी | 1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसंचितीय | वेतन बैंड 2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. | चयन | 30 वर्ष से अधिक नहीं । टिप्पणि 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथित की जा सकती है । |

टिप्पणि 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सीचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के

(6)

लाहौल और स्पीति जिले हैं तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीद्वीप के अधर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कला या विज्ञान या वाणिज्य में मास्टर डिग्री ।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान या सूचना विज्ञान या प्रलेखीकरण विज्ञान में बैचलर डिग्री ; और

(iii) किसी लोक या संस्थागत पुस्तकालय में पुस्तकालय के कम्प्यूटरीकरण सहित 3 वर्ष कार्य करने का अनुभव ।

टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अधर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अधर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अधर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भवना नहीं है ।

वांछनीय : हिंदी में कार्य करने का ज्ञान ।

(10)

(11)

प्रोत्रति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोत्रति :

ऐसे पुस्तकालय और सूचना संग्रहालय जिन्होंने (वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.) पांच वर्ष नियमित सेवा की है और विभाग द्वारा विहित आवश्यक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है ।

टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो,

(11)

जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा । परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा की संगठना में तारीख 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्समान ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का विलय एक ग्रेड में सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां इस लाभ का विस्तार केवल ऐसे पद (पदों) के लिए किया जाएगा जो बिना किसी उन्नयन के ग्रेड वेतन या वेतनमान सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. के या समतुल्य के पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है; और
- (ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित-शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी । (प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए तारीख 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है), से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्समान ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का विलय एक ग्रेड में सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां इस लाभ का विस्तार केवल ऐसे पद (पदों) के लिए किया जाएगा जो बिना किसी उन्नयन के ग्रेड वेतन या वेतनमान सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति और सीधे भर्ती की पुष्टि के संबंध में) :-

1. संयुक्त सचिव (स्थापन), औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग —अध्यक्ष
2. उप सचिव/निदेशक (स्थापन), औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग —सदस्य
3. प्रधान पुस्तकालय और सूचना अधिकारी और निदेशक औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग —सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/5/2007-ई-1]

ललित कुमार शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Industrial Policy and Promotion)

New Delhi, the 22nd November, 2012

G.S.R. 293.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Industry and Supply (Department of Industry) Chief Librarian and Librarian (Recruitment) Rules, 1964, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the recruitment to the posts of Principal Library and Information Officer and Director and Assistant Library and Information Officer in the Department of Industrial Policy and Promotion under the Ministry of Commerce and Industry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Commerce and Industry, Department of Industrial Policy and Promotion (Principal Library and Information Officer and Director and Assistant Library and Information Officer) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the Pay band and Grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be specified in columns (5) to (13) of the schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order in consultation with the Union Public Service Commission and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether selection post or non-selection post | Age-limit for direct recruits |
|---|---|---|---|--|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. Principal Library and Information Officer and Director | I* (2012) *Subject to variation dependent on work load. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-4, pay scale Rs. 37400—67000 plus Grade Pay Rs. 8700 | Not applicable | Not exceeding fifty years. Note 1 : Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not to the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|---|---|-------------------------------|
| (7) | (8) | (9) |
| Essential : | Not applicable | One year for direct recruits. |
| (i) Master's Degree in Library Science or Information Science or Documentation Science of a recognised University; | | |
| (ii) Master's Degree in Economics or Commerce or Statistics of a recognised University; and | | |
| (iii) twelve years' experience (including administrative experience) of working in a public or institutional library including experience in computerisation of the library. | | |
| Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified. | | |

(7)

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable:

Doctoral degree in Library Science or Information Science or Documentation Science of a recognised University.

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption is to be made.

(10)

By deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.

(11)

Deputation (including short-term contract):

Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or Public Sector Undertakings or Universities or recognised research institutions or semi-government or autonomous or statutory organisations:—

- (A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; OR
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-3, pay scale of rupees 15600—39100 with Grade Pay of rupees 7600 or equivalent in the parent cadre or department; OR
- (iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-3, pay scale of rupees 15600—39100 with Grade Pay of rupees 6600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

Note : Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government, shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.

If Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation):—

1. Secretary, Department of Industrial Policy and Promotion —Chairman
2. Joint Secretary (Establishment), Department of Industrial Policy and Promotion —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

4403 4/12-4

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--|---|---|--|-----------|--|
| 2. Assistant Library and Information Officer | 1* (2012) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-2, pay scale Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4600 | Selection | Not exceeding thirty years. Note 1 : Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |

| (7) | (8) | (9) |
|--------------------|-----|--------------------------------|
| Essential : | No | Two years for direct recruits. |

(i) Master's degree in Arts or Science or Commerce of a recognised University;
 (ii) Bachelor's Degree in Library Science or Information Science or Documentation Science of a recognised University; and
 (iii) three years' experience of working in a public or institutional library, including experience in computerisation of the library.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable:

Working knowledge of Hindi.

(10)

By promotion failing which by deputation,
failing both by direct recruitment.

(11)

Promotion :

Library and Information Assistant Pay band-2, pay scale of rupees 9300—34800 with grade pay rupees 4200 with five years' regular service in the grade and has successfully undergone mandatory training prescribed by the Department.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure, based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay and pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.

Deputation:

Officers under the Central Government:—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; OR
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-2, pay scale of rupees 9300—34800 with grade pay rupees 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in corresponding grade pay and pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay and pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay and pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

| | |
|--|-----------|
| Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation of direct recruit) :— | |
| 1. Joint Secretary (Establishment), Department of Industrial Policy and Promotion | —Chairman |
| 2. Deputy Secretary/Director (Establishment), Department of Industrial Policy and Promotion | —Member |
| 3. Principal Library and Information Officer and Director, Department of Industrial policy and Promotion | —Member |

(13)

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A-12018/5/2007-E-I]

L. K. SHARMA, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(आयुर्वेद, योग और प्राकृतिक चिकित्सा, यूनानी, सिद्ध और होम्योपैथी विभाग)

नई दिल्ली, 6 नवम्बर, 2012

सा.का.नि. 294.—आौषधि और प्रसाधन सामग्री अधिनियम, 1940 (1940 का 23) की धारा 20 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केंद्र सरकार, निदेशक (प्रभारी) होम्योपैथिक भेषजसंहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद को होम्योपैथिक दवाओं के संबंध में समूचे देश के लिए सरकारी विश्लेषक नियुक्त करती है।

[सं. ए. 11019/22/2011-एचपीसी(एचपीएल)]

सुमन चटर्जी, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of AYUSH)

New Delhi, the 6th November, 2012

G.S.R. 294.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (2) of Section 20 of the Drugs and Cosmetics Act, 1940 (23 of 1940), the Central Government hereby appoints Director (in-charge) Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad as Government Analyst for the entire country in respect of Homoeopathic Medicines.

[No. A. 11019/22/2011-HPC(HPL)]

SUMAN CHATTERJEE, Under Secy.

नई दिल्ली, 29 नवम्बर, 2012

सा.का.नि. 295.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, नई दिल्ली (वर्ग-3 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 को उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, नई दिल्ली में क्षेत्रीय सहायक (आयोडीन हास विकार) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, क्षेत्रीय सहायक (आयोडीन हास विकार), समूह "ग" पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन को तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विविधित हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड | चयन अधिकारी | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|--|---|---|---|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| केन्द्रीय सहायक (आयोडीन हास विकार) | *02 (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचित जातियों से आवश्यक विवाह | वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. और ग्रेड वेतन 2000 रु. | लागू नहीं होता पर जारी किए गए अनुदेशों और या अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अधिकारियों के लिए 40 वर्ष तक | 25 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अधिकारियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। |

टिप्पणी 1 : आयु-सीमा में अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवेश की अवधि, यदि कोई हो के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से विज्ञान विषय के साथ हायरसेकेण्डरी या समतुल्य परीक्षा

लागू नहीं होता

दो वर्ष

टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनतातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं हैं।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

शतप्रतिशत सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।—

लागू नहीं होता।

1. निदेशक प्रशासन, (स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय) —अध्यक्ष
2. सलाहकार (पोषण) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य
3. उप निदेशक (प्रशासन)-स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य
4. अवर सचिव-स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय —सदस्य

[फा. सं. 12018/02/2012-प्रशा-II/स्था-III]

अनिल कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 29th November, 2012

G.S.R. 295.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Health Services, New Delhi (Class-III posts) Recruitment(Amendment)rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Field Assistant (Iodine Deficiency Disorders) in the Ministry of Health and Family Welfare, Directorate General of Health Services, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Directorate General of Health Services, Field Assistant [Iodine Deficiency Disorders] Group 'C' Post Recruitment Rules, 2012

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, its classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward classes Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government in this regard from time to time.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|---|------------------------------------|---|--|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Field Assistant (Iodine Deficiency Disorders) | 2* (2012) *Subject to variation | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, dependent on work load. | Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 2000 | Not applicable | Not exceeding the age of 25 years. Note : Relaxable for Government servants up to the age of forty years in the case of general candidates up to forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instruction or orders issued by the central Government from time to time. |

(6)

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|--|--|-----------------------------|
| (7) | (8) | (9) |
| Essential : Higher Secondary or equivalent examination with Science subjects from a recognized board | Not applicable | Two years |
| Note 1. —Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. | | |
| Note 2. —The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or the Schedule tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. | | |
| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made | |
| (10) | (11) | |
| 100 percent direct recruitment | Not applicable | |

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

1. Director Administration, (Directorate General of Health Services) —Chairman
2. Adviser (Nutrition) (Directorate General of Health Services) —Member
3. Deputy Director (Administration) (Directorate General of Health Services) —Member
4. Under Secretary, Ministry of Health and family welfare —Member

Not applicable.

[No. A. 12018/02/2012-Admn. II/ Estt. III]

ANIL KUMAR, Under Secy.

इस्पात मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 नवम्बर, 2012

सा.का.नि. 296.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इस्पात मंत्रालय समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया या करने से लोप किया गया है, इस्पात मंत्रालय में समूह 'ग' पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इस्पात मंत्रालय, बहु कार्य कर्मचारिवृन्द, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 है ।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है ।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।
4. निरहता.—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावर्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | क्या चयन पद है ग्रेड वेतन या वेतनमान | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-----------|----------------|----------|------------------------------------|--------------------------------------|---|
|-----------|----------------|----------|------------------------------------|--------------------------------------|---|

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-------------------------|--|---|--|-------------------------------|---|
| बहु कार्य कर्मचारिवृन्द | 61* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित वर्गीकरण | वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. | लागू नहीं होता अर्थवा अचयन पद | 18 और 25 वर्ष की आयु के बीच उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, |
| | | | | | टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख, भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, |
| | | | | | |

(6)

मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्ष्मीप के अध्याधिकारियों के लिए अवधारित की गई है।)

2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती के मामले में आयु सीमा अवधारित करने की निर्णयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवेश की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि के संबंध में) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।—

लागू नहीं होता।

1. अवर सचिव

—अध्यक्ष

2. अनुभाग अधिकारी

—सदस्य

3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग

—सदस्य

से समूह 'क' का अधिकारी

[फा. सं. 3/10/2010-स्थापन]

एस. के. गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF STEEL

New Delhi, the 29th November, 2012

GS.R. 296.— In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Steel Group, 'D' posts Recruitment Rules 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Ministry of Steel, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Steel, Multi-Tasking Staff, Group 'C' post Recruitment Rules, 2012,

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|---------------------|---|---|---|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Multi Tasking Staff | 61* (2012) *Subject to variation depending on work load. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-1, Rs.5200—20200 plus Grade Pay Rs. 1800 | Not applicable | <p>Between 18 and 25 years of age.</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>2. In the case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.</p> |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|---|---|-----------------------------|
| (7) | (8) | (9) |
| Matriculation pass or equivalent from a recognised Board | Not applicable | Two years |
| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made | |
| (10) | (11) | |
| By direct recruitment | Not applicable | |
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | |
| (12) | (13) | |
| Group 'C' Department Promotion Committee (for confirmation) consisting of:— | Not applicable | |
| 1. Under Secretary | — Chairman | |
| 2. Section Officer | — Member | |
| 3. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government | — Member | |

[F. No. 3/10/2010-Estt.]

S. K. GUPTA, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 4 दिसम्बर, 2012

सा.का.नि. 297.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्युक्त द्वारा प्रहृत शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान फोरमैन (डिल) भर्ती नियम, 2007 केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान, डिलर भर्ती नियम, 2007 और केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी, फील्ड सहायक भर्ती नियम, 2007 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का स्थूल किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी, संस्थान, बंगलौर में फोरमैन (डिल), डिलर और फील्ड सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी, संस्थान, बंगलौर फोरमैन (डिल), डिलर फील्ड सहायक भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड, तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहर्ता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद संख्या | वर्गीकरण | वेतन-बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--|---|---|---|--|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. फोरमैन (डिल) | 1* (2012) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | वेतन बैंड-1, 5200— अराजपत्रित, अनुसूचित वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है। | अचयन 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. | 18 और 25 वर्ष के बीच (विभागीय अध्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पणि : 1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पणि : 2 रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवेश की अवधि, यदि कोई हो |
| (7) | (8) | (9) | | | |
| आवश्यक : मैकेनिक डीजल या मैकेनिक मोटरयान में दो वर्ष का औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था से प्रमाणपत्र तथा किसी मान्यता प्राप्त संगठन में तीन वर्ष का अनुभव वांछनीय : किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी या आटो-मोबाइल इंजीनियरी में डिप्लोमा। | आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : मैकेनिक डीजल या मैकेनिक के लिए दो वर्ष मोटरयान का औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था से प्रमाण-पत्र | सीधे भर्ती हुए व्यक्ति | | | |

| | | |
|--|---|------------------------|
| (7) | (8) | (9) |
| आवश्यक : मैकेनिक डीजल या मैकेनिक मोटरयान में दो वर्ष का औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था से प्रमाणपत्र तथा किसी मान्यता प्राप्त संगठन में तीन वर्ष का अनुभव वांछनीय : किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी या आटो-मोबाइल इंजीनियरी में डिप्लोमा। | आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : मैकेनिक डीजल या मैकेनिक के लिए दो वर्ष मोटरयान का औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था से प्रमाण-पत्र | सीधे भर्ती हुए व्यक्ति |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

ऐसे डिलर जिनकी वेतनबैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर

(13)

लागू नहीं होता।

बनेगी :—

1. निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग, तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर —अध्यक्ष
2. उप निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग, तटीय इंजीनियरी संस्थान, —सदस्य बंगलौर
3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग, —सदस्य तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|---------|-----------|---------------------------------|--------------------|------|---|
| 2. डिलर | 5* (2012) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" | वेतन बैंड-1, 5200— | अचयन | 18 और 25 वर्ष के बीच (विभागीय अध्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथित की जा सकती है) टिप्पण : 1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति ज़िले तथा चम्बा ज़िले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। |

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण : 2 रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

आवश्यक : मैट्रीकुलेशन के साथ मैकेनिक मोटरयान या मैकेनिक डीजल में 2 वर्ष का औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था से प्रमाण-पत्र

(8)

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हताएं : मैकेनिक मोटरयान या मैकेनिक डीजल में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था से एक वर्ष का प्रमाण-पत्र रखता हो ।

(9)

सीधे भर्ती हुए व्यक्ति के लिए दो वर्ष

(10)

1.20 प्रतिशत प्रोत्रति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, और 2.80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

(11)

ऐसे फोल्ड सहायक जिनकी वेतनबैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. की श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा है ।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर

(13)

लागू नहीं होता ।

बनेगी :—

1. निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग, तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर —अध्यक्ष
2. उप निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग, तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग, तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर —सदस्य

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|----------------|---|--|--|------|---|
| 3. फोल्ड सहायक | 1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसंचिवीय | वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. | अचयन | <p>18 और 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि ब्रह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चाम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> <p>टिप्पण : 2 रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।</p> |

| (7) | (8) | (9) |
|--|--|---------|
| आवश्यक : मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रीकुलेशन के साथ मैकेनिक डीजल या मैकेनिक मोटरयान में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था से एक वर्ष का प्रमाणपत्र हो | आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां | दो वर्ष |
| (10) | (11) | |
| प्रोत्रति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | ऐसे बहुकार्य कर्मचारीवृद्ध जिनकी वेतनबैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. की श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा है। | |
| (12) | (13) | |
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग, तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर 2. उप निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग, तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर 3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग, तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर | लागू नहीं होता। | |

[फा. सं. 4-5/2011-मा. प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 4th December, 2012

G.S.R. 297.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Foreman (Drilling) Recruitment Rules, 2007, the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Driller Recruitment Rules, 2007 and the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Field Assistant Recruitment Rules, 2007, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Foreman (Drilling), Driller and Field Assistant in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore, Foreman (Drilling), Driller and Field Assistant Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.—The number of posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts : .

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of post | Classification | Pay Band and Grade Pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|--|---|--|---|--|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. Foreman (Drilling) | 1*(2012) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-1, Rs.5200— 20,200 and Grade Pay Rs. 2800 | Non-selection | Between 18 and 25 years (Relaxable for departmental candidates upto 40 years) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In respect of posts to which the appointment are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be last date up to which the Employment Exchange are asked to submit the names. |
| Educational and other qualification required for direct recruits | | | | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
| (7) | (8) | (9) | | | |
| Essential : Two years Industrial Training Institute certificate in Diesel Mechanic or Motor Mechanic Vehicle with three years experience from recognised organisation. Desirable : Diploma in Mechanical Engineering or Automobile Engineering from recognised Institutions. | Age : No Educational qualifications : Must possess one year Industrial Training Institute Certificate Diesel Mechanic or Motor Mechanic Vehicle | Two years for direct recruits. | | | |

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation to be made

(10)

(11)

Promotion failing which by direct recruitment

Drillers Pay band-1, Rs. 5200—20200, with Grade pay of Rs. 2400 with five years' regular service in the grade

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of—

Not applicable.

1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore —Chairman
2. Deputy Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore —Member
3. Administrative Officer, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore —Member

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|------------|---|---|--|---------------|--|
| 2. Driller | 5 *(2012) (*Subject to variation dependent on workload.) | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Grade Pay Rs. 2400 | Non-selection | Between 18 and 25 years (Relaxable for departmental candidates upto 40 years) Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). |

Note 2 : In respect of posts to which the appointment are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

| (7) | (8) | (9) |
|--|---|--|
| Essential : Matriculation with two years Industrial Training Institute Certificate in Motor Mechanic Vehicle or Diesel Mechanic. | Age : No Educational qualifications : Must possess one year Industrial Training Institute Certificate in Motor Mechanic Vehicle or Diesel Mechanic. | Two years for direct recruits |
| (10) | | (11) |
| 1. 20% by promotion failing which by direct recruitment, and 2. 80% by direct recruitment. | | Field Assistant Pay Band-1, Rs. 5200—20200, and Grade pay Rs. 1900 with eight years' regular service in the grade. |
| (12) | | (13) |
| Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of — | | Not applicable. |
| 1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore —Chairman | | |
| 2. Deputy Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore —Member | | |
| 3. Administrative Officer, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore —Member | | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--------------------|--|---|--|---------------|--|
| 3. Field Assistant | 1* (2012) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Grade Pay Rs. 1900 | Non-selection | Between 18 and 25 years (Relaxable for departmental candidates upto 40 years) |
| | | | | | <p>Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In respect of posts to which the appointment are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the last date up to which the Employment Exchanges</p> |

are asked to submit the names.

| (7) | (8) | (9) |
|--|---|-----------|
| Essential : Matriculation from a recognised Board with Industrial Training Institute Certificate of one year duration in Diesel Mechanic or Motor Mechanic Vehicle. | Age : No Educational qualifications : Yes | Two years |
| (10) | (11) | |
| Promotion failing which by direct recruitment, | Multi Tasking Staff in Pay Band-1, Rs. 5200—20200, with Grade Pay of Rs. 1900 with three years' service in the grade. | |
| (12) | (13) | |
| Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of— | Not applicable. | |
| 1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore | —Chairman | |
| 2. Deputy Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore | —Member | |
| 3. Administrative Officer, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore | —Member | |

[F. No. 4-5/2011-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT
CORRIGENDUM

New Delhi, the 7th January, 2013

G.S.R. 298.—In the notification of this Ministry, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 29th September, 2012 vide G.S.R. No. 238 dated 20th September, 2012 in the English version of the notification, the following corrections may be made :—

1. In the 3rd line of 1st para, Read as 'Recruitment Rules, 2007' in place of 'Recruitment Rules, 2012'.
2. In the 1st line of para No. 2 for Rule 2, Read as 'Recruitment Rules, 2007' in place of 'Recruitment Rules, 2012'.

[No. A-12018/1/2012-PBN]

SUNIL KUMAR PAL, Under Secy.